

CODE OF CONDUCT BROETJE-GRUPPE

Unternehmensphilosophie, Verhaltenskodex
Integrierte Managementsysteme

13.11.2015

Präambel

- Broetje-Automation ist der weltweit führende Experte im Flugzeugbau. Mit Kreativität, Pragmatismus und Leidenschaft schaffen und betreuen wir die effektivsten Produktionsanlagen der Welt.
- Wir sichern unsere Zukunft durch profitables Wachstum.
- Umfassende Kundenzufriedenheit ist eines der wichtigsten Unternehmensziele. Wir arbeiten partnerschaftlich mit unseren Kunden zusammen, mit dem Ziel ihre Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen.
- Dieser Code of Conduct stellt einige wesentliche Grundsätze für das verantwortliche Handeln der Gesellschaft, einschließlich ihrer Mitarbeiter und Organe auf. Er wird ergänzt durch die Führungsgrundsätze des Unternehmens und durch spezielle Richtlinien für bestimmte Rechtsgebiete.
- Compliance-Management, Risikomanagement, Qualität, Produkt- und Arbeitssicherheit sowie Umwelt- und Gesundheitsschutz gehören zum Selbstverständnis unseres Unternehmens und leisten einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Sie sind gleichberechtigte Bausteine des Code of Conduct.
- Für die Beantwortung von Fragen zum Verhaltenskodex sowie für Konfliktfälle stehen die Führungskräfte zur Verfügung, die sich ihrerseits an die Geschäftsführung wenden können.

Unternehmensphilosophie

- Unsere Werte, die wir im Umgang mit unseren Kunden, Partnern und Mitarbeitern leben, sind Beziehung, Leistung, Offenheit, Verantwortung und Fürsorge.
- Probleme werden partnerschaftlich und pragmatisch gelöst. Der Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist stets zuverlässig, vertrauensvoll und fair.
- Die Beachtung aller anwendbaren Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Es liegt in der persönlichen Verantwortung unserer Führungskräfte und aller Mitarbeiter, alle geltenden Regelungen einzuhalten.
- Die Auswahl von Lieferanten und Dienstleistungen erfolgt nach objektiven Kriterien.
- Das Vorleben und die Umsetzung dieser Philosophie sowie unserer Führungsgrundsätze sind wichtige Aufgaben für unsere Führungskräfte in allen Unternehmen der Gruppe an allen unseren Standorten weltweit.

Compliance-Management

- Der rechtliche Rahmen, die individuellen Berechtigungen und Richtlinien sowie die Grundsätze der Unternehmensphilosophie, definiert im Code of Conduct, sind von allen Mitarbeitern und Organen der Gruppe zwingend zu beachten.
- Wir achten den fairen Wettbewerb und lehnen jede Form der strafbaren Einflussnahme auf Entscheidungen von Kunden und sonstigen Vertragspartnern durch Bestechung sowie verbotene Absprachen ohne jede Einschränkung ab.
- Wir achten auf die strikte Trennung privater Interessen von den Interessen des Unternehmens.
- Wir lehnen jede Form der illegalen Beschäftigung und Schwarzarbeit ab.
- Wir fühlen uns den Prinzipien eines respektvollen, fairen und loyalen Umgangs miteinander verpflichtet.
- Wir bekämpfen jede Form der persönlichen Bereicherung zu Lasten des Unternehmens und gehen gegen Verschwendung des Firmenvermögens vor.
- Wir dokumentieren nachvollziehbar unsere Arbeitsergebnisse und schützen das von uns erarbeitete Know-How vor unbefugten Zugriffen.
- Jede Vermischung von privaten und geschäftlichen Interessen zwischen Mitarbeitern der Gruppe und ihren Kunden, Lieferanten, Beratern und sonstigen am Geschäftsprozess Beteiligten, die das Arbeitsverhalten der Mitarbeiter oder berechnete Interessen der Broetje-Gruppe beeinträchtigen kann, kann zu Interessenskonflikten führen und wird grundsätzlich abgelehnt.

Risikomanagement

- Unsere Geschäftstätigkeit basiert auf einem disziplinierten und vernünftigen Umgang mit Risiken.
- Unser Risikomanagement orientiert sich an den Anforderungen der ISO 31000.
- Wir verfolgen stringent das Ziel des Risikomanagements, die für Broetje bedeutsamen Risiken systematisch zu ermitteln, zu beurteilen, bewusst und zielorientiert zu steuern und zu überwachen. Gefährdende Entwicklungen sollen frühzeitig erkannt werden. Dafür wird eine angemessene Risikodokumentation gepflegt.
- Wir legen großen Wert auf das Schärfen des Risikobewusstseins unserer Mitarbeiter und auf die Verbesserung der Risikolage des Unternehmens über risikoreduzierende Maßnahmen.

Qualitätsmanagement

- Wir verbessern ständig die Qualität unserer Produkte, Dienstleistungen und Prozesse, um den Wünschen und Bedürfnissen unserer Kunden nachhaltig gerecht zu werden.
- Die Organisations- und Prozessqualität stellen wir gemäß den Anforderungen der EN 9100 und der ISO 9001 sicher.
- Fehlervermeidung hat für uns Vorrang vor Fehlerbeseitigung.
- Es ist die Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters, seine Aufgaben sorgfältig und gewissenhaft zu erledigen und damit qualitativ hochwertige Leistungen zu erbringen sowie bei der Gestaltung des Qualitätsmanagements mitzuwirken, es zu befolgen und zu kontinuierlich zu verbessern.
- Wir bewerten regelmäßig die Wirksamkeit unseres Qualitätsmanagementsystems.

Produkt- und Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz

- Wir gewährleisten die Produktsicherheit durch die Einhaltung der geltenden gesetzlichen Anforderungen des Produktsicherheitsrechts (CE-Konformität), sowie ggfs. darüber hinausgehender eigener Regelungen.
- Wir stellen durch die Einhaltung mindestens der Anforderungen der OHSAS 18001 sicher, dass wir alle zutreffenden Anforderungen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes befolgen und, wann immer sinnvoll und möglich, über diesem Niveau liegen. Es ist unser zentrales Anliegen, die Einhaltung dieser Anforderungen ständig zu verbessern.
- Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Wir stellen mit technischen, organisatorischen und persönlichen Mitteln einen größtmöglichen Schutz am Arbeitsplatz sicher. Unser klares Ziel ist es, keine betrieblichen Arbeitsunfälle zu haben!
- Alle Führungskräfte und Bereichsbeauftragten sind in ihren Bereichen für die Arbeitssicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter und Dritter zuständig und direkt verantwortlich. Sie sollen ihren Mitarbeitern ein Vorbild sein und sie zur höchsten Arbeitssicherheit motivieren.
- Es wird erwartet, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Verantwortung für Sicherheit übernehmen, dies gilt sowohl für die eigene Sicherheit, als auch für die Sicherheit von Personen und Einrichtungen, mit denen wir (zusammen)arbeiten.
- Durch die gezielte Aus- und Weiterbildung aller Mitarbeiter stellen wir sicher, dass wir die hohen Erwartungen an uns erfüllen.
- Wir betreiben einen aktiven Gesundheitsschutz für unsere Mitarbeiter in Form ärztlicher Beratung sowie ein Programm geeigneter Schutzmaßnahmen.

Umweltmanagement

- Unsere Umweltpolitik soll dabei helfen, uns der Verantwortung für den Schutz und den Erhalt der natürlichen Ressourcen bei unserem täglichen Handeln bewusst zu sein.
- Neben der Einhaltung aller umweltrelevanten gesetzlichen Vorgaben und Umweltstandards, streben wir im Rahmen der stetigen Verbesserung an, die vorgeschriebenen Grenzwerte nicht nur einzuhalten, sondern zu unterschreiten. Um dies zu gewährleisten haben wir ein Umweltmanagementsystem gemäß ISO 14001 implementiert.
- Wir ermitteln, sofern möglich bereits im Vorfeld, die Umweltauswirkungen unserer Prozesse, überwachen und bewerten diese regelmäßig. Wir arbeiten kontinuierlich daran, den Ressourcen- und Energieverbrauch zu verringern sowie anfallende Emissionen und Abfälle zu minimieren, um damit einen Beitrag zur Schonung der Umwelt zu leisten.
- Unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Erfordernisse werden bei der Beschaffung von Rohmaterialien und Hilfsstoffen sowie bei Investitionen die umweltfreundlicheren Alternativen bevorzugt ausgewählt und alle Zulieferer und Vertragspartner unseres Unternehmens in die Bemühungen um einen verbesserten Umweltschutz einbezogen.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein und die Umweltverantwortung aller Mitarbeiter so wie aller Personen, die von uns beauftragt sind und tätig werden und sorgen dafür, dass in umweltrelevanten Bereichen Ausbildung, Schulung und Weiterbildung angeboten werden.
- Wir führen innerhalb des Unternehmens einen offenen und konstruktiven Dialog, und informieren in regelmäßigen Abständen über den Stand des Umweltschutzes und neue Zielvorgaben innerhalb des Unternehmens.

Anhang

Dieser Code of Conduct stellt einige wesentliche Grundsätze für das verantwortliche Handeln der Broetje Automation Gruppe. Alle Tochterunternehmen handeln nach diesen Grundsätzen. Dieser Anhang gibt einen genauen Überblick über die Zertifizierung jeder Tochtergesellschaft.

	BA Gruppe	BAW	BAS	BA-ATS	BA Composites	C2C	BAU	BAG	BAC	BACC	MTech
Präambel	x										
Unternehmensphilosophie	x										
Compliance-Management	x										
Risikomanagement	x										
Qualitätsmanagement: ISO 9001(*) o. EN 9100	-	x	x	x		x (*)	x (*)	x (*)		x (*) <small>(eigenständige Zertifizierung)</small>	x (*)
Produkt- und Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz: OHSAS 18001	-	x	x	x				x			
Umweltmanagement: 14001	-	x	x	x				x			
Ausführung von Stahltragwerken und Aluminiumtragwerken gem. DIN EN 1090	-	x		x						x	